Préparer le retour du salarié après un arrêt de travail



<u>Arrêt</u> — <u>de 60 jours</u>

Arrêt 2 à 60 jours

Rendez-vous de liaison

Entretien salarié/employeur sur les actions de prévention de la désinsertion professionnelle (essai encadré, convention de rééducation professionnelle en entreprise, etc.)

Dès 30 jours: RDV facultatifs

Visite de préreprise

Visite médicale avec le médecin du travail, à l'initiative du travailleur/médecin, pour anticiper le retour dans l'entreprise en recommandant notamment des mesures d'aménagements et d'adaptation du poste

Accident/ maladie non pro

obligation légale, reprise dans les conditions normales Congé maternité, Maladie Professionnelle, AT d'au moins 30 jours

VISITE DE REPRISE

obligatoire <u>sous 8 jours</u> max à compter de la reprise effective

Objectifs: Vérifier si le poste de travail est compatible avec l'état de santé du salarié; Examiner les propositions d'aménagement/d'adaptation du poste/de reclassement faites par l'employeur à la suite des préconisations émises lors de la visite de préreprise; Préconiser des mesures d'aménagement/d'adaptation du poste/de reclassement; Emettre le cas échéant un avis d'inaptitude

Avis d'aptitude au poste

reprise dans les conditions normales

Avis d'aptitude au poste accompagné d'un document faisant état de propositions de mesures individuelles

reprise du poste avec les adaptations/ aménagements prescrits

Avis d'inaptitude

impossibilité de reprendre le poste, obligation de reclasser le salarié suivant les prescriptions médicales ou licenciement, dans le respect de la procédure d'inaptitude

<u>Les bonnes pratiques RH</u>

- Rester en contact avec le salarié pour préparer son retour, évoquer les conditions de son retour, l'informer des changements survenus pendant son absence, vérifier les besoins en matière de formation, etc.
- Prévenir les équipes du retour ou non du collaborateur,
- En cas de reprise, organiser un entretien de retour centré sur le ressenti du salarié (attentes, appréhension, besoins...) et tenir l'entretien professionnel obligatoire le cas échéant,
- Accompagner le retour: charge de travail progressive, suivi du manager, points réguliers post reprise,
- Suivre la mise en pratique des prescriptions du médecin du travail s'il en existe.

Pour plus d'informations: https://travail-emploi.gouv.fr/comment-preparer-sa-reprise-apres-un-arret-maladie

FICOGEX SA